Edition 4 | Q4 2025

نشرة مستجدات مجتمع الحاصلين على علامة الجودة لبيئة عمل داعمة للوالدين

PFL Connect Newsletter

Introduction

Welcome to the fourth edition of 2025 of the PFL Connect Newsletter! In this quarterly newsletter, we are committed to providing comprehensive coverage of the latest developments, achievements, milestones, and updates related to the Parent-friendly Label — a voluntary program launched by the Abu Dhabi Early Childhood Authority to recognize organizations across the semi-government, private, and third sectors.

The program aims to drive a transformative shift in workplace culture across the UAE by outlining a set of standards that organizations can adopt to earn Level 1 or 2 of the Label. This recognition is granted by the ECA in appreciation of the organization's commitment to implementing parent-friendly policies and practices that promote employee well-being and support work-life balance.

مقدمة

مرحباً بكم في الإصدار الرابع لعام 2025 من النشرة الدورية الخاصة بمجتمع الحاصلين على علامة الجودة لبيئة عمل داعمة للوالدين. في هذه النشرة، نحرص على تقديم تغطية شاملة لأحدث التطورات والإنجازات والمحطات الرئيسية المرتبطة ببرنامج علامة الجودة لبيئة عمل داعمة للوالدين — البرنامج التطوعي الذي أطلقته هيئة أبوظبي للطفولة المبكرة احتفاءً بالمؤسسات من القطاعين شبه الحكومي والخاص والقطاع الثالث.

يهدف البرنامج إلى إحداث نقلة نوعية في ثقافة بيئات العمل على مستوى دولة الإمارات، من خلال طرح مجموعة من المعايير التي يمكن للمؤسسات تبنيها للحصول على علامة الجودة بمستوييها الأول والثاني، تقديراً لالتزامها بتطبيق سياسات وممارسات عمل داعمة للوالدين العاملين، تعزز من رفاه الموظفين وتدعم التوازن بين الحياة المهنية والأسرية.

Launch of Second PFL Impact Report: 'Thriving Through Talent: How parent-friendly policies drive balance, growth and global competitiveness'

Under the patronage of His Highness Sheikh Theyab bin Mohamed bin Zayed Al Nahyan, Chairman of the Abu Dhabi Early Childhood Authority, ECA has launched the second Parent-friendly Label Impact Report: 'Thriving Through Talent: How Parent-Friendly Policies Drive Balance, Growth, and Global Competitiveness.' The report reaffirms the program's role in fostering workplaces that support working parents and strengthen family well-being.

The report based its findings on a comprehensive survey of 11,000+ employees who have directly experienced a wide range of parent-friendly policies, that aims to improve quality of life and promote family stability, all while leading successful careers.

The findings clearly demonstrated how parent-friendly policies translate into stronger organizational performance, higher retention, and increased employee loyalty. Here are the key findings:

إطلاق تقرير الأثر الثاني: "الازدهار من خلال الكفاءات: كيف تعزز السياسات الداعمة للوالدين التوازن والنمو والتنافسية العالمية"

تحت رعاية سمو الشيخ ذياب بن محمد بن زايد آل نهيان رئيس هيئة أبوظبي للطفولة المبكرة، أصدرت هيئة أبوظبي للطفولة المبكرة تقرير الأثر الثاني للبرنامج "الازدهار من خلال الكفاءات: كيف تعزز السياسات الداعمة للوالدين التوازن والنمو والتنافسية العالمية". ويستعرض التقرير منجزات البرنامج في إرساء بيئات عمل تدعم الوالدين العاملين وتسهم في تعزيز الرفاه الأسري.

واستند التقرير على نتائج استبيان آراء الموظفين الذي شمل أكثر من 11,000 موظف لدى المؤسسات المشاركة في هذه الدورة، والتي عملت على تطبيق مجموعة واسعة من السياسات الداعمة للوالدين العاملين بهدف تحسين جودة حياتهم وترسيخ استقرارهم الأسري، بالتوازي مع ضمان تطورهم المهني.

وأظهرت نتائج التقرير أن السياسات الداعمة للوالدين أسهمت في تحسين الأداء المؤسسي الملتزمة، وارتفاع معدلات استبقاء الموظفين وولائهم. فيما يلي أبرز النتائج:

Source: Abu Dhabi Media Office

المصدر: مكتب أبوظبي الإعلامي

In only three cycles, the program has positioned the UAE as a global leader in creating modern, family-friendly workplaces that enable parents to thrive personally and professionally.

وتمكّن البرنامج خلال ثلاث دورات فقط من ترسيخ مكانة دولة الإمارات كوجهةٍ رائدة على مستوى العالم لإرساء بيئات عمل داعمة للوالدين وتمكّنهم من النمو وتحقيق النجاح على الصعيدين الشخصي والمهني.

سموّ الشيخ ذياب بن محمد بن زايد آل نهيان،
نائب رئيس ديوان الرئاسة للشؤون التنموية وأسر الشهداء، رئيس هيئة أبوظبي للطفولة المبكرة

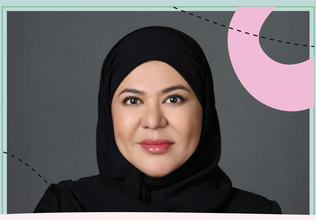
His Highness Sheikh Theyab bin Mohamed bin Zayed Al Nahyan,
Deputy Chairman of the Presidential Court for Development and Fallen Heroes' Affairs and Chairman of the Abu Dhabi Early Childhood Authority

Building a prosperous and sustainable future begins with the child who develops within a healthy family, the nucleus of society and the source of its strength and stability. The United Arab Emirates is confidently advancing with innovative policies that place quality of life at the heart of its priorities, guided by the vision of our wise leadership, which has made human well-being its foremost goal and central focus.

The Parent-friendly Label program embodies this vision and transforms it into a tangible reality. It is not merely a regulatory initiative, but a comprehensive national framework that redefines workplaces in the UAE; making it more inclusive and humane, and better equipped to embrace the needs of families and children.

إن بناء مستقبل مزدهر ومستدام يبدأ من الطفل، ومن الأسرة تحديداً باعتبارها نواة المجتمع ومصدر قوته واستقراره. وتمضي دولة الإمارات العربية المتحدة بخطى واثقة نحو تطوير سياسات تنموية تضع جودة الحياة في صميم أولوياتها، مستندة إلى رؤية قيادتنا الرشيدة التي جعلت من رفاه الإنسان غايتها الأولى ومحور اهتمامها.

إن برنامج علامة الجودة لبيئة عمل داعمة للوالدين يجسد هذه الرؤية ويحولها إلى واقع ملموس؛ فهو ليس مجرد مبادرة تنظيمية، بل نهج وطني متكامل يعيد تعريف مفهوم بيئة العمل في الدولة، ليجعلها أكثر شمولاً وإنسانية، وأكثر قدرة على احتضان احتياجات الأسرة والطفل.



معالي سناء بنت محمد سهيل،
وزيرة الأسرة ومدير عام هيئة أبوظبي للطفولة المبكرة

Her Excellency Sana bint Mohamed Suhail,
UAE Minister of Family and Director General of Abu Dhabi Early Childhood Authority

The Second PFL Impact Report launch comes in line with the directives of His Highness Sheikh Mohamed bin Zayed Al Nahyan to designate 2026 as the Year of the Family.

The PFL program is a key strategic enabler of the National Family Growth Agenda 2031 priorities of developing policies and programs. Family growth is a collective responsibility that can only achieved by joining the efforts of government, private sector, and community. The PFL program directly supports this objective by enabling organizations across all sectors to empower working parents to thrive at their workplaces and families. By supporting parents at their workplaces, organizations encourage family growth and increase birthrates, especially among Emirati workforce.

برنامج علامة الجودة لبيئة عمل داعمة للوالدين يعكس رؤية القيادة الرشيدة في جعل رفاهية الأسرة أساساً للتنمية المستدامة، وأن نتائج التقرير الثاني تؤكد التحوّل الكبير الذي تشهده بيئات العمل في الدولة، حيث انتقلت المؤسسات من الممارسات الفردية إلى تبني سياسات مؤسسية راسخة تضع رفاهية الأسرة في قلب أولوياتها، باعتبارها أحد أبرز ممكنات رضا الموظفين وولائهم وإنتاجيتهم.

ويأتي إطلاق تقرير الأثر الثاني لبرنامج علامة الجودة لبيئة عمل داعمة للوالدين بالتزامن مع توجيهات صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان، رئيس الدولة حفظه الله، بتخصيص عام 2026 ليكون عام الأسرة، حيث يجسّد البرنامج ممكناً استراتيجياً لمسارات الاستراتيجية الوطنية لنمو الأسرة 2031، وتحديداً في مسار السياسات والبرامج.

نمو الأسرة مسؤولية وطنية تتطلب العمل المشترك بين الجهات الحكومية والقطاع الخاص والمجتمع ككل. وفي هذا الإطار، يدعم البرنامج نمو الأسرة بشكل مباشر عبر تفعيل دور المؤسسات في مختلف القطاعات لتمكين الوالدين العاملين من تحقيق التوازن بين مسؤولياتهم المهنية والأسرية، وعندما يجد الوالدان العاملان الدعم في بيئات عملهم، يكونون أكثر قدرة على تنمية أسرهم وتعزيز استقرارها، بما ينعكس إيجابياً على نسب الإنجاب، وخاصة بين الأسر الإماراتية.

Click here to read the full report

اضغط هنا للاطلاع على التقرير الكامل

Executive Roadshow begins, Visiting Cycle 3 Label Earners

انطلاق سلسلة الجولات التنفيذية للمؤسسات الحاصلة على العلامة في الدورة الثالثة

Over the past months, executives from the Abu Dhabi Early Childhood Authority (ECA) and PFL team members conducted congratulatory visits to Cycle 3 Label Earner's offices to congratulate them and welcome them in joining their journey in transforming work cultures. Her Excellency Sana bint Mohamed Suhail, UAE Minister of Family and Director General of Abu Dhabi Early Childhood Authority, also attended parts of these visits, highlighting ECA's commitment to supporting organizations and recognizing their efforts in adopting parent-friendly workplace practices.

شهدت الفترة الماضية انطلاق سلسلة من الجولات التنفيذية تفقدًا عدد من المسؤولين التنفيذيين في هيئة أبوظبي للطفولة المبكرة وفريق عمل برنامج علامة الجودة لبيئة عمل داعمة للوالدين، وذلك إلى مكاتب المؤسسات الحاصلة على العلامة في دورتها الثالثة، لتهنئتها والترحيب بانضمامها إلى مجتمع الحاصلين على العلامة، كما حضرت جانباً من هذه الجولات معالي سناء بنت محمد سهيل، وزيرة الأسرة ومدير عام هيئة أبوظبي للطفولة المبكرة، تأكيداً على اهتمام الهيئة بدعم المؤسسات المشاركة وتقديراً لجهودها في تبني ممارسات عمل داعمة للوالدين.

We have successfully concluded visits to **HSBC, Ethara, ADNOC, Cleveland Clinic Abu Dhabi**, **The Developing Child Centre, Procter & Gamble offices and TAQA Transmission.** These visits offer a valuable platform to discuss each organization's achievements and explore new opportunities for enhancement.

وقد شملت الزيارات مكاتب بنك **إتش إس بي سي وشركة إثارة وأدنوك، وكليفلاند كلينك أبوظبي ومركز تنمية الطفل ، وبروكتر اند جامبل وطاقة لنسكيات النقل**، مما يجعل هذه الزيارات منصة قيمة لمناقشة إنجازات المؤسسات واستكشاف الفرص المتاحة لمتابعة التحسين والتطوير في تطبيق السياسات الداعمة للوالدين.

PFL Team's Participation at Future of Work APAC 2025 - Singapore

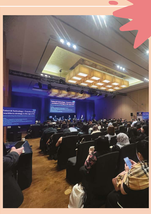
مشاركة الفريق في فعالية مستقبل العمل لمنطقة آسيا والمحيط الهادئ 2025 - سنغافورة

In October, we took part in the Future of Work APAC 2025 in Singapore, the leading global event that brings together senior leaders from diverse sectors to discuss the ideas, strategies, and solutions shaping tomorrow's workplace.

At the event, Ayesha Alhosani, a member of PFL team, introduced the Parent-friendly Label program to a diverse audience, showcasing its concept, objectives, and framework,showcasing the PFL's standards and it's economic and social positive impact on a as well as its benefits to label earner organizations. We highlighted how the program goes beyond policy, creating measurable, sustainable change in workplace culture, performance, and employee well-being.

شارك فريق البرنامج في شهر أكتوبر في فعاليات مؤتمر "مستقبل العمل في منطقة آسيا والمحيط الهادئ 2025" في سنغافورة، وهو الحدث العالمي البارز الذي يجمع كبار القادة من مختلف القطاعات لمناقشة الأفكار والاستراتيجيات والحلول التي تشكّل ملامح بيئة العمل المستقبلية.

قدمت عائشة الحوسني من فريق البرنامج عرضاً تفصيلياً للبرنامج أمام شريحة واسعة من الحضور استعرض معايير برنامج علامة الجودة لبيئة داعمة للوالدين وأثره المجتمعي والاقتصادي العام وفوائده على المؤسسات، وسلط العرض الضوء على الأثر النوعي للبرنامج ودوره في إحداث تغيير ملموس ومستدام يتجاوز حدود سياسات الموارد البشرية ليؤثر بشكل إيجابي على ثقافة بيئة العمل والأداء ورفاهية الوالدين العاملين والمجتمع.



Click here to see more

للاطلاع على المزيد، يرجى الضغط هنا

PFL Team's Participation at Crunchmoms Summit 2025 - Dubai

مشاركة الفريق في قمة كرانش مومز 2025 - دبي

The PFL team participated in Crunchmoms Summit 2025, a platform dedicated to women leaders navigating career transitions, entrepreneurship, leadership growth, and motherhood.

Abdessamad Sobhi, a member of PFL team, took part of a panel discussion session "Leading the Way: Building Parent-friendly Organizations." It was an inspiring opportunity to join like-minded leaders in turning ideas into meaningful action, helping shape workplaces that will empower women, working parents, and families across the region in the future.

شارك فريق البرنامج في قمة "كرانش مومز 2025"، وهي منصة مخصصة لاستقطاب رائدات الأعمال والمتخصصات في مختلف القطاعات لاستكشاف مسارات التحول المهني وريادة الأعمال وصقل مهاراتهن القيادية بالتوازي مع دورهن كأمهات تتبنين أجيال المستقبل.

وشارك عبدالصمد صبحي من فريق البرنامج في جلسة نقاشية بعنوان "ريادة العمل نحو إرساء مؤسسات داعمة للوالدين"، وقد شكلت الجلسة فرصة حيوية للاجتماع بقادة القطاع، ومناقشة سبل ترجمة الالتزامات المؤسسية إلى ممارسات ملموسة، ترسم ملامح بيئات العمل بحيث تتبنى سياسات تمكين المرأة الوالدين العاملين والأسر في المنطقة في المستقبل.

Click here to see more

للاطلاع على المزيد، يرجى الضغط هنا

PFL team partners Recognized with PRCA Middle East Award

شركاء فريق البرنامج يحصلون على جائزة جمعية العلاقات العامة والاتصالات الشرق الأوسط

The communications agency behind the Parent-friendly Label, was honored at the PRCA MENA Awards ceremony in Dubai with the Best ESG Campaign Award. The recognition was based on the impressive results of the public and media relations campaign that fostered awareness about the program and the importance of supporting working parents, while celebrating the success of Cycle 3 Label earners. This award highlights the growing social impact and recognition of the program.

حاز شريك البرنامج المسؤول عن أنشطة الاتصال المؤسسي، على جائزة أفضل حملة في مجال البيئة والمجتمع والحوكمة في حفل جوائز جمعية العلاقات العامة والاتصالات الشرق الأوسط تكريماً لدور أنشطة الاتصال الخاصة في البرنامج بتعزيز الوعي بالبرنامج. وياتي هذا التكريم بناءً على حملة العلاقات العامة والإعلامية الخاصة بالبرنامج، والتي أسهمت بشكل فاعل بتعزيز الوعي بأهمية دعم الوالدين العاملين واحتفت بإنجازات المؤسسات الحاصلة على العلامة في الدورة الثالثة. ويؤكد هذا التكريم الاعتراف المتنامي بدور البرنامج على المستوى الاجتماعي.

PFL in the Media

البرنامج في وسائل الإعلام

During an interview with The National, Her Excellency Sana Suhail, UAE Minister of Family, Director General, Abu Dhabi Early Childhood Authority (ECA) shared insights on Abu Dhabi's growing commitment to parent-friendly workplace standards.

في مقابلة مع صحيفة ذا ناشونال، شاركت معالي سناء بنت محمد سهيل، وزيرة الأسرة والمدير العام لهيئة أبوظبي للطفولة المبكرة رؤى وبيانات رئيسية حول التزام أبوظبي المتزايد في إرساء معايير بيئات العمل الداعمة للوالدين.

Abu Dhabi expands early childhood drive to strengthen family bonds

Initiative promotes child development and parental involvement through activities across Abu Dhabi, Al Ain and Al Dhafra

Abu Dhabi is increasing its efforts to champion the development of hundreds of thousands of children in their crucial formative years to help invest in the future of the emirate and bolster the family unit.

Authorities on Tuesday announced plans to cement Abu Dhabi's status as a "family-friendly emirate" as they announced the return of the annual Early Childhood Week, which will run from November 17 to 23.

The Abu Dhabi Early Childhood Authority said that 350,000 children aged up to eight live in the emirate, about half of whom are Emirati.

Last year, more than 25,000 families took part in a wide variety of activities organised under the initiative, prompting officials to expand the campaign to Al Ain and Al Dhafra.

This year's festivities – organised by the authority under the slogan "Together We Can Make Abu Dhabi a Family-Friendly Emirate" – will feature more than 200 activities, from interactive workshops and play-based learning experiences to sports and wellness events.

"The early years shape the future of our society, building emotional well-being, resilience, learning, and health," said Sana Suhail, Minister of Family. "By prioritising these years, Abu Dhabi is making one of the most strategic investments any society can make."

The minister said that Early Childhood Week seeks to demonstrate that "nurturing every child's potential is a shared responsibility".

Research shared by the ECA shows that the early years – from pregnancy to age eight – are the most critical for a child's lifelong health, learning and well-being.

Early experiences, whether at home, in the community, or through early learning environments, shape cognitive skills, emotional resilience, cultural identity, and future potential.

Click here for the full article

للاطلاع على المقال كاملاً، برجى الضغط هنا

DXB Today hosted representatives from the PFL team alongside **HSBC** and **SLB**, where they discussed practical ways, organizations can design supportive, family-focused work environments. The segment also explored effective policies and real examples of what successful implementation looks like.

استضاف برنامج DXB Today ممثلين عن فريق برنامج علامة الجودة لبيئة عمل داعمة للوالدين، وعن **بنك إتش إس بي سي وشركة إس إل بي**، وتناولت الحلقة السبل العملية التي تتيح للمؤسسات تصميم بيئات عمل داعمة تركز على رفاه الأسرة. كما بحث المشاركون في السياسات الفعالة للوصول إلى هذه البيئات، وأوردوا أمثلة واقعية عن تطبيقها بنجاح.

Parent-Friendly Practices in the Energy Sector: Insights from SLB UAE

للمشاهدة، برجى الضغط هنا
Click here to watch

How HSBC UAE Champions Work-Life Balance for Parents

للمشاهدة، برجى الضغط هنا
Click here to watch

Creating Family-Focused Workplaces: Insights from HE Dr. Yousef Al Hammadi

للمشاهدة، برجى الضغط هنا
Click here to watch

In **WAM**, PFL joined **ADNOC and Miral** to highlight workplace practices that foster supportive, family-centric cultures, showcasing how organizations across the emirate are driving this agenda forward.

تناولت وكالة أنباء الإمارات (وام) في تصريحات لممثلين من برنامج علامة الجودة لبيئة عمل داعمة للوالدين وأدنوك وميرال أبرز الممارسات الداعمة للوالدين داخل بيئات العمل، وكيف تسهم هذه الجهود في تعزيز الرفاه الأسري ومناقشة السبل التي تعتمدها المؤسسات في أبوظبي للارتقاء بمعايير هذه البيئات.

"أبوظبي للطفولة المبكرة" مؤسسات وطنية تحصد علامة الجودة في دعمها للوالدين

الأحد 9 نوفمبر 2025 11:31 م | حقوقي عربية

أبوظبي في 9 نوفمبر (وام) شكل برنامج علامة الجودة لبيئة عمل داعمة للوالدين، الذي أطلقته هيئة أبوظبي للطفولة المبكرة عام 2021 منصة وطنية لتدفع المؤسسات والهيئات العاملة في الإمارة على تبني مبادرات مبتكرة بما يمكن الوالدين من تحقيق التوازن بين مسؤولياتهم الأسرية ومسيرتهم المهنية، به يسهم في «ثقوق أكثر أمناً وأصواً وبيئة عمل أكثر إنتاجية واستقراراً.

وهكذا فقطة رائد التأمين مدينة ومانع علامة الجودة لبيئة عمل داعمة للوالدين، في تعزيز مكانة أبناء الإمارات "وام"، إن البرنامج يهدف إلى تكريم المؤسسات الوطنية التي تتبنى سياسات وممارسات رائدة تعزز دور الوالدين العاملين، ودعم رفاه الأطفال في إمارة أبوظبي، ويدفع الإنجازات بأسلوب.

وأضافت أن دعم الوالدين العاملين أصبح اليوم استثماراً في مستقبل الأطفال ورفاههم المجتمعات، مؤكدة أن كل مبادرة تسهم في تمكين الوالدين من أداء دورهم الأسري بصورة أكثرتم في نمو صحي للأطفال ويعاد للأسرة والمجتمع.

وأكدت الكعبي أن هيئة أبوظبي للطفولة المبكرة تهدف من خلال البرنامج إلى ترسيخ مفهوم بيئات العمل الداعمة للأسرة، وتشجيع المؤسسات على اتخاذ سياسات مرنة تعزز التوازن الوقت الكافي لرعاية أطفالهم دون الإخلال بمسؤولياتهم المهنية.

وأشارت إلى أن البرنامج يعتمد إطار تقييم متكاملاً يستند إلى أبحاث علمية ومعايير دقيقة لتشخيص إدارة الوالدية، والأمط العمل المرنة، والرعاية الأسرية، والرفاهية الأسرية، والثقافة المؤسسية. مع التركيز على الابتكار كأبعاد محورية لنضج المؤسسات على تقديم نقول معلية لتحقيق التوازن المتغير الاقتصادية.

من جانبها أكدت الدكتورة نورة التيناني، نائب رئيس أول الخدمات الطبية ووحدة الحياة في "أدنوك" أن الحصول على علامة الجودة "البيئة عمل داعمة للوالدين" يعد إنجازاً مهماً يعبر إستراتيجية "علامة للرعاية بجودة الحياة" ما يؤكد التزام "أدنوك" الراسخ بإحداث الثقافية تعزيز جودة الحياة الاجتماعية لموظفيها ويفاعلاتهم الأسرية.

وأضافت: "من خلال شراكتنا مع "دائرة تنمية المجتمع" والهيئة أبوظبي للطفولة المبكرة" نمكن من الجمع بين الأولويات الوطنية والاستفادة من أفضل الممارسات المحلية والعالمية التناسب مع الطابع الذي تتميه الأدوات" ما يلمس تقديم دعم متكامل للوالدين العاملين".

ويذكر أن نهضة بيئة عمل داعمة للوالدين والأطفال، تسعى في تعزيز جودة حياة الموظفين وتسهم في ترسيخ التماسك الأسري والمجتمعي، تعظيماً مع عام المجتمع، ثقافة إلى أن تمكين الوالدين يسهم في دعم بناء أسر مستقرة ومجتمعات متماسكة وتنمية إنتاجية الموظفين.

من جهتها قالت مريم المشرق المدينة التجارية لتطوير المشيرة في "ميرال" إن الشركة أظهرت مساراً متكاملاً للوصول إلى بيئة عمل داعمة للوالدين تمس رؤية وخطة تبعمت لبرنامجات عملية وفق إجراءات أشوط وأهوة مدعومة بالكامل وإجراءات عمل مرنة ومرن أيضا. وممارسات في مجالات الحمية والرفاهية.

وأضافت أن دخول "ميرال" على "علامة الجودة لبيئة عمل داعمة للوالدين" من هيئة أبوظبي للطفولة المبكرة يعكس التزام الشركة بخلق بيئة عمل مرنة وإنسانية يشعر فيها الموظفون بالتقدير والدعم.

Click here for the full article

للاطلاع على المقال كاملاً، برجى الضغط هنا

Gulf News covered an article on how parent-friendly policies are driving UAE's global competitiveness using data from the second PFL impact report. The article highlighted how this shift can create an impact on the economy and society.

نشرت صحيفة خليج نيوز مقالاً تناولت فيه دور السياسات الداعمة للوالدين في تعزيز التنافسية العالمية لدولة الإمارات. واستند المقال إلى بيانات من تقرير الأثر الثاني لبرنامج علامة الجودة لبيئة داعمة للوالدين، مسلطاً الضوء على ما تحدثه هذه السياسات من أثر إيجابي على الاقتصاد والمجتمع.

How parent-friendly policies are driving UAE's global competitiveness

This is not a niche HR trend; it's a sign of an economy-wide operating standard

Over the past four years, the United Arab Emirates has established a pioneering model for transforming values into practical workplace practices, setting a benchmark in shaping public policies. Since the launch of the Parent-friendly Label (PFL) program in 2021, and thanks to the wise leadership's support, the program has evolved from a local initiative in Abu Dhabi into a comprehensive national program spanning the semi-governmental, private, and third sectors across the UAE. This transformation has created a tangible impact in empowering working parents, supporting children, strengthening family roles, and positively influencing workplaces, the economy, and society as a whole.

PFL Cycle 3 Impact Report; 'Thriving Through Talent: How parent-friendly policies drive balance, growth, and global competitiveness' tells the story in numbers that matter. 83 organizations across 25 industries completed a rigorous application process, representing a 10% increase in applications from Cycle 2; and 163,000 employees in the UAE were directly supported—105,000 of them parents, including 60,000 with children under eight years old and 2,250 parents of Children of Determination. This is not a niche HR trend; it's a sign of an economy-wide operating standard.

Survey with 11,000 employees

The report builds its findings on a comprehensive employee survey where 11,000+ employees were surveyed, and the impact is clear. 77% of employees would recommend their employer as parent-friendly. 68% say organizational support encourages them to stay for two years or more with their organizations. These numbers have direct impact on productivity with 73% of fathers and 67% of mothers reporting that their productivity improved on the back of their organizations' shift to parent-friendly policies and practices.

Click here for the full article

للاطلاع على المقال كاملاً، برجى الضغط هنا

Ayesha Al Hosani from the Parent-friendly Label program team participated in Al Ittihad News' podcast, where the episode discussed the program's evolution and its ongoing efforts to raise standards for parent-friendly workplaces across the UAE. The conversation highlighted the program's positive impact, including extended maternity and paternity leave, flexible working hours, breastfeeding rooms, and dedicated support for working parents caring for children of determination—alongside other innovative initiatives that prioritize family well-being as a core institutional value for organizations earning the label.

شاركت عائشة الحوسني من فريق برنامج علامة الجودة لبيئة عمل داعمة للوالدين في بودكاست صحيفة الاتحاد الحواري، حيث تناولت الحلقة تطور البرنامج وجهوده المستمرة في رفع المعايير لأماكن العمل الداعمة للوالدين في دولة الإمارات، وتطرق الحوار إلى الآثار الإيجابية للبرنامج، مثل زيادة أيام إجازة الأمومة، وتوسيع إجازات الأبوة، واعتماد ساعات العمل المرنة، وتوفير غرف الرضاعة، إضافة إلى الدعم المخصص للوالدين العاملين الذين يعتنون بأطفال من أصحاب الهمم، وغيرها من المبادرات المبتكرة التي تعزز رفاهية الوالدين والأسرة كأولوية مؤسسية لدى الجهات الحاصلة على العلامة.

Click here to watch

للمشاهدة، برجى الضغط هنا

Aletihad News published a feature on Cycle 2 label earners, highlighting achievements from **Nabta Health, Chalhoub Group, and Houbara Defense & Security.** The article included remarks from the PFL team on the program's impact and the value of embedding parent-friendly practices across different sectors.

نشرت صحيفة الاتحاد مقالةً عن المؤسسات الحاصلة على علامة الجودة لبيئة عمل داعمة للوالدين في الدورة الثانية من البرنامج، وتناولت على وجه الخصوص إنجازات شركة **نبتة هيلث ومجموعة شلهوب وشركة حبارى للدفاع والأمن** في هذا المجال. وتضمنت المقالة تصريحات لفريق برنامج علامة الجودة حول تأثير البرنامج، والقيمة الملموسة التي يقدمها في تشجيع المؤسسات من مختلف القطاعات على تبنّي ممارسات داعمة للوالدين العاملين.

Abu Dhabi Early Childhood Authority's Parent-Friendly Label champions family-centric workplace culture

The programme empowers organisations to adopt innovative approaches that create cohesive, family-focused workplaces

SARA ALZAABI (ABU DHABI)

The Abu Dhabi Early Childhood Authority's Parent-Friendly Label (PFL) programme stands as a benchmark for how institutions and employers can actively contribute to advancing a shift towards family-friendly work environments.

The nationwide voluntary workplace award programme allows semi-governmental, private and third sector organisations to earn a label recognising their commitment to a supportive work culture and policies that enable parents to play their key role in supporting early childhood development.

Speaking to Aletihad, Fatmah AlKaabi, Sr Programs Manager at Abu Dhabi Early Childhood Authority, said the programme empowers organisations to adopt innovative approaches that create cohesive, family-focused workplaces.

"The PFL is more than a recognition - it is a journey of continuous improvement. Our vision is to expand its reach, ensuring every UAE workplace supports working parents and children, contributing to a stronger, more inclusive society for families and future generations."

Aletihad spoke to Nabta Health, Chalhoub Group, and Houbara Defence and Security - winners of the PFL Label in its second cycle - to understand how the label is driving real workplace change.

Sophie Smith, Founder and CEO of Nabta Health, said the recognition has strengthened team culture and internal commitment.

Tim Allen

Fatmah AlKaabi

Sophie Smith

Manya Matar

'Receiving the Parent-Friendly Label was an outward sign of an inward commitment to our team's goal of creating an inclusive and supportive environment'

global best practices from the start, including flexible working hours, remote work options, and nine months of paid parental leave for men and women.

It has further expanded its support for parents by introducing caregiving leave options, as well as providing nursing rooms, an on-site caregiver, and indoor and

84% and an employee engagement score of 87%, reflect the positive impact of these policies."

For Houbara Defence and Security LLC, the Parent-friendly Label has been an important source of collective pride.

CEO Tim Allen said the company has focused on incremental improvements: "It is difficult to

'The PFL is more than a recognition - it is a journey of continuous improvement'

Click here for the full article

للاطلاع على المقال كاملاً، يرجى الضغط هنا

Abu Dhabi Early Childhood Week 2025

Under the patronage of His Highness Sheikh Theyab bin Mohamed bin Zayed Al Nahyan, Deputy Chairman of the Presidential Court for Development and Fallen Heroes' Affairs and Chairman of the Abu Dhabi Early Childhood Authority, ECA launches a number of activations in collaboration with several strategic partners, During "Abu Dhabi Early Childhood Week 2025" from 17 to 23 November under the theme: "Together Towards Making Abu Dhabi a Family-Friendly Emirate."

These activities include the third edition of WED Fun Run, that was held at Zayed Sports City Stadium where over 500 children and their caregivers took part in a 1-kilometre run featuring interactive challenges, games, and entertainment.

The week also featured a wide variety of interactive workshops and family-focused sessions, including play-based learning, positive-parenting workshops, health and wellness awareness, creative activities for children, and community-building engagements.

أسبوع أبوظبي للطفولة المبكرة 2025

تحت رعاية سمو الشيخ ذياب بن محمد بن زايد آل نهيان، نائب رئيس ديوان الرئاسة لشؤون التنمية وشؤون الشهداء ورئيس هيئة أبوظبي للطفولة المبكرة، أطلقت الهيئة مجموعة من الأنشطة بالتعاون مع شركائها الاستراتيجيين ضمن "أسبوع أبوظبي للطفولة المبكرة 2025"، خلال الفترة من 17 إلى 23 نوفمبر تحت شعار: "معًا نجعل أبوظبي إمارة صديقة للأسرة"

وشملت الفعاليات النسخة الثالثة من سباق الجري الترفيهي ليوم الطفولة المبكرة، الذي استضافه استاد مدينة زايد الرياضية، بمشاركة أكثر من 500 طفل ومقدّم رعاية في سباق لمسافة كيلومتر واحد، تخللته تحديات وألعاب وأنشطة ترفيهية تفاعلية.

كما شهد الأسبوع تنظيم مجموعة من الورش التفاعلية والجلسات المخصصة للأسرة، شملت التعلم القائم على اللعب، وورش الأبوة والأمومة الإيجابية، والتوعية بالصحة والرفاهية، والأنشطة الإبداعية للأطفال، إلى جانب فعاليات مجتمعية تهدف إلى تعزيز المشاركة وبناء مجتمع داعم للأطفال وأسرهم.

Learn more

لمعرفة المزيد

For more information, please contact:
pfl@eca.gov.ae

للمزيد من المعلومات، الرجاء التواصل عبر البريد الالكتروني pfl@eca.gov.ae