



# نشرة مستجدات مجتمع الحاصلين على علامة الجودة لبيئة عمل داعمة للوالدين PFL Connect Newsletter

## Introduction

Welcome to the first edition of 2026 of the PFL Connect Newsletter! In this quarterly newsletter, we are committed to providing comprehensive coverage of the latest developments, achievements, milestones, and updates related to the **Parent-friendly Label** — a voluntary program launched by the Abu Dhabi Early Childhood Authority to recognize organizations across the semi-government, private, and third sectors.

The program aims to drive a transformative shift in workplace culture across the UAE by outlining a set of standards that organizations can adopt to earn Level 1 or 2 of the Label. This recognition is granted by the ECA in appreciation of the organization's commitment to implementing parent-friendly policies and practices that promote employee well-being and support work-life balance.

## مقدمة

مرحباً بكم في الإصدار الأول لعام 2026 من النشرة الدورية الخاصة بمجتمع الحاصلين على علامة الجودة لبيئة عمل داعمة للوالدين. في هذه النشرة، نحرص على تقديم تغطية شاملة لأحدث التطورات والإنجازات والمحطات الرئيسية المرتبطة ببرنامج **علامة الجودة لبيئة عمل داعمة للوالدين** — البرنامج التطوعي الذي أطلقته هيئة أبوظبي للطفولة المبكرة احتفاءً بالمؤسسات من القطاعين شبه الحكومي والخاص والقطاع الثالث.

يهدف البرنامج إلى إحداث نقلة نوعية في ثقافة بيئات العمل على مستوى دولة الإمارات، من خلال طرح مجموعة من المعايير التي يمكن للمؤسسات تبنيها للحصول على علامة الجودة بمستوياتها الأولى والثانية، تقديراً للالتزام بها بتطبيق سياسات وممارسات عمل داعمة للوالدين العاملين، تعزز من رفاه الموظفين وتدعم التوازن بين الحياة المهنية والأسرية.



**Apply Now** to earn the label in Cycle 4



**تقدّم الآن** للحصول على علامة الجودة في الدورة الرابعة

## Support your Business

## ادعم أعمالك

01

### زيادة الاحتفاظ بالموظفين

Higher employees Retention



02

### تعزيز السمعة والعلامة التجارية والجاذبية

Enhanced Reputation Brand & Attractiveness



03

### زيادة الربحية والأداء

Increased Profitability & Performance



Launch of Cycle 4 of Parent-friendly Label, and Pilot Phase for Government Expansion

إطلاق الدورة الرابعة من البرنامج والمرحلة التجريبية لتوسعة البرنامج للقطاع الحكومي



**سمو الشيخ ذياب بن محمد بن زايد آل نهيان**  
رئيس ديوان الرئاسة للشؤون التنموية وأسر الشهداء، رئيس هيئة أبوظبي للطفولة المبكرة

**His Highness Sheikh Theyab bin Mohamed bin Zayed Al Nahyan**  
Deputy Chairman of the Presidential Court for Development and Fallen Heroes' Affairs and Chairman of the Abu Dhabi Early Childhood Authority

The Abu Dhabi Early Childhood Authority has launched Cycle 4 of the Parent-friendly Label (PFL), announcing that the applications are open from February to July 2026.

Launched during the UAE's Year of Family 2026, Cycle 4 also introduces a pilot phase to expand the program to government entities in collaboration with the Ministry of Family. This step aims to further strengthen the program's reach and encourage organizations to adopt of parent-friendly practices across all sectors.

"The Parent-friendly Label programme embodies the UAE's commitment to embedding family wellbeing within the institutional fabric of the nation. It lays practical foundations and measurable policies in line with the 'We the UAE 2031' vision and the UAE Gender Balance Council Strategy. Since its launch, the programme has achieved sustained growth, guided by the vision of His Highness Sheikh Mohamed bin Zayed Al Nahyan, President of the UAE, to advance the wellbeing of families and children across the UAE."

أعلنت هيئة أبوظبي للطفولة المبكرة عن إطلاق الدورة الرابعة من برنامج علامة الجودة لبيئة عمل داعمة للوالدين، مع فتح باب التقديم للجهات الراغبة في المشاركة خلال الفترة من فبراير حتى يوليو 2026.

ويتزامن الإعلان عن الدورة الرابعة مع عام الأسرة في دولة الإمارات، متضمنة مرحلة تجريبية من خطة توسعة البرنامج للقطاع الحكومي، بالتعاون مع وزارة الأسرة. وتهدف هذه الخطوة إلى توسيع نطاق البرنامج، وتشجيع المؤسسات على تبني ممارسات داعمة للوالدين في بيئة العمل في مختلف القطاعات.

"يجسد برنامج علامة الجودة لبيئة عمل داعمة للوالدين التزام دولة الإمارات بجعل رفاه الأسرة جزءاً من البنية المؤسسية للدولة، حيث يترجم رؤية نحن الإمارات 2031 والاستراتيجية الوطنية للتوازن بين الجنسين إلى سياسات قابلة للتطبيق والقياس في جميع القطاعات. ومنذ انطلاقه، سجل البرنامج نمواً متواصلاً بدعم من صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان، رئيس الدولة، حفظه الله، لدعم وتمكين الأسرة والطفل."



**معالي سناء بنت محمد سهيل**  
وزيرة الأسرة، مدير عام هيئة أبوظبي للطفولة المبكرة

**Her Excellency Sana bint Mohammad Suhail**  
Minister of Family and Director General of the Abu Dhabi Early Childhood Authority

"Working parents are a cornerstone of society. Supporting them is key to ensuring prosperity and growth, offering children the best opportunities to thrive during their early years. The fourth cycle of the PFL program is especially significant as we mark the Year of the Family in 2026. We are determined to implement the vision of our wise leadership to empower families and children."

"يشكّل دعم الوالدين العاملين ركيزة أساسية في بناء مجتمع مزدهر ينعم فيه الأطفال بأفضل فرص النمو في سنواتهم الأولى. وتحمل الدورة الرابعة للبرنامج أهمية خاصة مع احتفائنا بعام الأسرة في عام 2026، حيث نواصل في هذه الدورة تنفيذ رؤية قيادتنا الحكيمة بدعم تمكين الأسرة والطفل."

By Fatmah AlKaabi, Advisor to the Director General's Office at Abu Dhabi Early Childhood Authority

As countries around the world face declining birth rates, a recent analysis published by the **Financial Times** highlights that many women continue to face what economists call a "child penalty" - a decline in earnings and career progression for women following childbirth. When the cost of parenthood falls disproportionately on women, couples often delay having children or decide to have fewer children.

This challenge becomes more evident as women's participation in the workforce continues to grow. The *Financial Times* notes that the tension between maintaining a career and raising children often forces families into difficult trade-offs, whether relying heavily on costly childcare, one parent stepping back from their career, or choosing to limit family size. As a result, the challenge of balancing work and family life has become a central factor in global fertility trends.

Organizations therefore have an important role to play in shaping environments where employees can pursue both professional aspirations and family life. Research suggests that reducing the penalties associated with motherhood, through measures such as flexible working arrangements, supportive parental policies, and equitable career opportunities, can help alleviate pressures that limit family growth. When workplaces enable parents to strike a balance between their careers and raising children, they help remove barriers that influence fertility decisions.

This supports the UAE's 2026 priorities, reinforcing the nation's commitment to family wellbeing and parental support, in line with the designation of this year as the Year of Family. Initiatives that promote parent-friendly workplaces align closely with these national priorities by helping create conditions where families can thrive. By investing in policies that support working parents, organizations not only contribute to employee wellbeing and productivity, but also play a meaningful role in supporting broader societal objectives, helping build a future where strong families and thriving workplaces go hand in hand.

بقلم فاطمة راشد الكعبي، مستشار مكتب المدير العام - هيئة أبوظبي للطفولة المبكرة

تشهد العديد من الدول في مختلف أنحاء العالم انخفاضاً في معدلات المواليد، ويشير تقرير حديث نشرته **صحيفة فايننشال تايمز** إلى أن كثيراً من النساء ما زلن يواجهن تحدياً كبيراً يسميه الاقتصاديون "ضريبة الإنجاب"، والذي يتمثل في تراجع الدخل وتضاؤل فرص التقدم المهني للنساء بعد إنجاب الأطفال. ونظراً لأن النساء يتحملن القسم الأكبر من التكاليف والمسؤوليات المترتبة على الإنجاب، يقرر الأزواج أحياناً تأخير الإنجاب، أو إنجاب عدد أقل من الأطفال.

وتبرز أهمية هذا التحدي على نحو أكبر في ضوء ارتفاع مشاركة النساء في سوق العمل. وتشير الصحيفة إلى أن التوازن بين الحفاظ على المسيرة المهنية وتربية الأطفال يفرض على العديد من الأسر اتخاذ قرارات صعبة، مثل الاعتماد إلى حد كبير على خدمات رعاية الأطفال المكلفة، أو تخلي أحد الوالدين عن وظيفته، أو الحد من حجم الأسرة. وبالتالي، أصبح تحقيق التوازن بين العمل والأسرة عاملاً رئيسياً يؤثر في توجهات معدلات الخصوبة العالمية.

ونظراً لذلك، يترتب على المؤسسات تلبية دور مهم في توفير بيئات عمل تتيح للموظفين تحقيق طموحاتهم المهنية إلى جانب التركيز على حياتهم الأسرية. وتشير الأبحاث إلى أن تخفيف الأثر السلبية المرتبطة بالأمومة، من خلال تطبيق إجراءات مثل ترتيبات العمل المرنة، والسياسات الداعمة للوالدين، وتكافؤ الفرص المهنية، يمكن أن يخفف من الضغوط التي تحد من نمو الأسرة. فعندما تساعد أماكن العمل الآباء والأمهات على تحقيق التوازن بين العمل وتربية الأطفال، فإنها تساهم في إزالة العوائق التي تؤثر في قرارات الإنجاب.

ويتماشى هذا النهج مع أولويات دولة الإمارات لعام 2026، إذ يعزز التزام الدولة برعاية الأسرة ودعم الوالدين، تماشياً مع تخصيص عام 2026 ليكون "عام الأسرة" في الدولة. كما تتسجم المبادرات التي تشجع على توفير بيئات عمل داعمة للوالدين على نحو وثيق مع الأولويات الوطنية، حيث تساهم في توفير الظروف الملائمة لنجاح الأسرة وازدهارها. ومن خلال الاستثمار في السياسات الداعمة للوالدين العاملين، تعمل المؤسسات على تعزيز رفاهية الموظفين وإنتاجيتهم من جهة، وتؤدي دوراً مهماً في تحقيق الأهداف المجتمعية من جهة أخرى، عبر المساهمة الفعالة في بناء مستقبل يدعم ازدهار الأسر وبيئات العمل على حد سواء.



## PFL in the Media

## البرنامج في وسائل الإعلام

Following the launch of Cycle 4 opening, **Fatmah AlKaabi, Advisor to the Director General's Office at Abu Dhabi Early Childhood Authority** joins Abu Dhabi FM to share an overview of the window to apply to Cycle 4, alongside the expansion to government through a pilot phase.

بعد الإعلان عن فتح باب التقديم للدورة الرابعة، استضافت إذاعة أبوظبي إف إم **فاطمة الكعبي، مستشار مكتب المدير العام - هيئة أبوظبي للطفولة المبكرة**، التي قدمت لمحة عامة عن الإطار الزمني للتقديم للدورة الرابعة، بالإضافة إلى الحديث عن توسيع البرنامج ليشمل الجهات الحكومية من خلال فترة الاختبار.

Click here to listen to the interview:

للاستماع للمقابلة، يُرجى الضغط هنا:



Another interview conducted with **Fatmah AlKaabi**, on the launch of Cycle 4, was with Al Oula FM, where she shared the benefits of PFL demonstrated in the 2nd PFL Impact Report that was launched recently.

كما شاركت **فاطمة الكعبي**، في مقابلة أخرى عبر إذاعة الأولى للحديث عن انطلاق الدورة الرابعة، حيث استعرضت المزايا التي يقدمها البرنامج كما وردت في تقرير الأثر الثاني لبرنامج علامة الجودة لبيئة داعمة للوالدين، الذي نشر مؤخراً.

For the full interview, click here:

للاستماع للمقابلة الكاملة، يُرجى الضغط هنا:



DXB Today hosted **Rashed Alsadiq, HR Director at Procter & Gamble**, one of the PFL earner organizations in Cycle 3, who offered an in-depth insights into the importance of building parent-friendly policies and their impact on individuals and businesses.

استضاف برنامج دي إكس بي **إكس بي توداي راشد الصادق، مدير الموارد البشرية في شركة بروكتر أند غامبل**، إحدى المؤسسات الحاصلة على علامة الجودة في الدورة الثالثة، حيث قدم رؤى عميقة حول أهمية بناء سياسات داعمة للوالدين في بيئة العمل وأثرها على الأفراد والشركات.

Watch the episode here:

لمشاهدة الحلقة، يُرجى الضغط على الرابط:

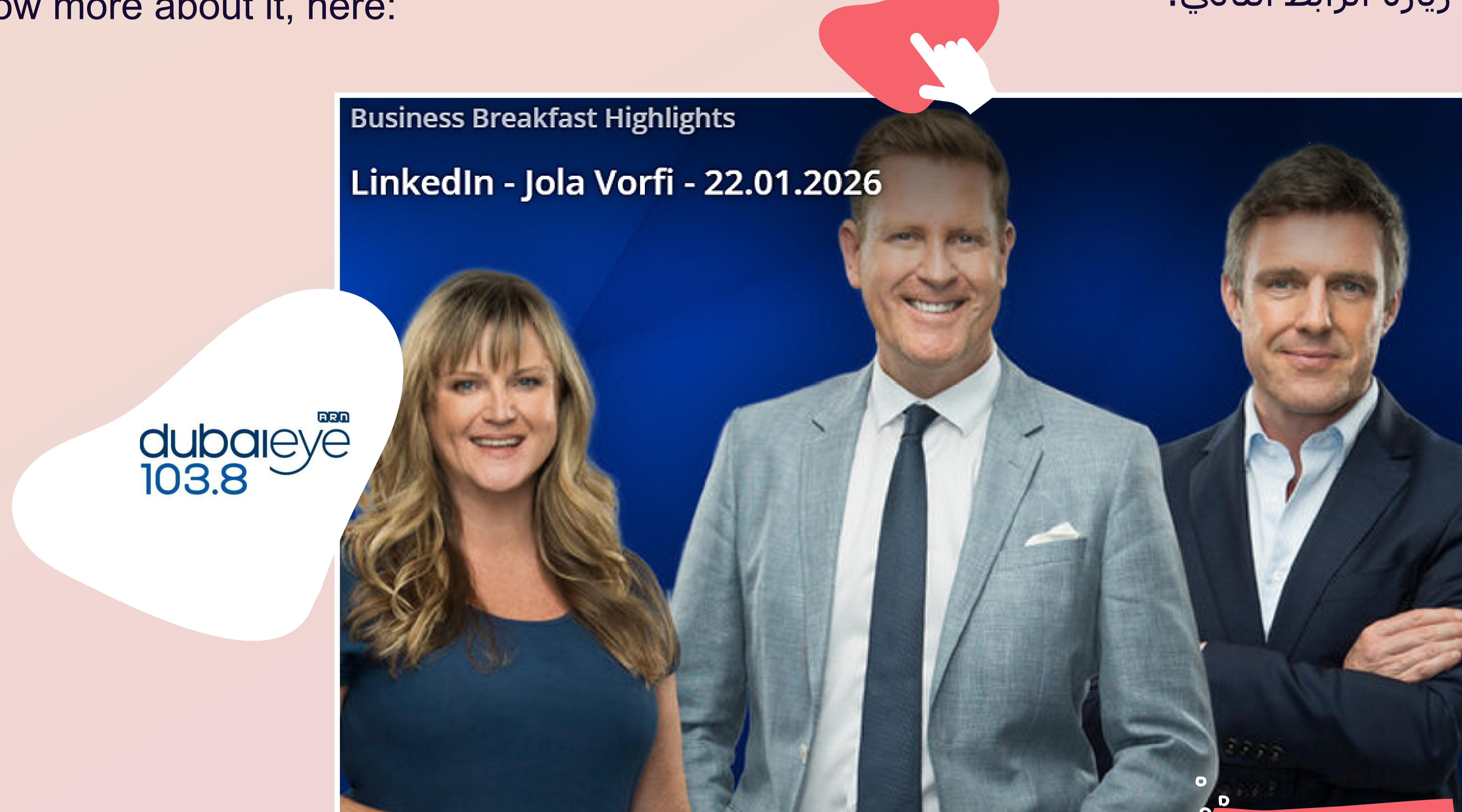


**Jola Vorfi, Chief of Staff (EMEAL Region), Families at LinkedIn**, one of the PFL earner organizations in Cycle 2, joined Dubai Eye's Business Breakfast Show where she shared some of the best practices at LinkedIn to support parents in the workplace.

شاركت **جولا فورفي، مديرة الموظفين في قسم العائلات لدى لينكد إن في منطقة أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا وشرق المتوسط**، وهي إحدى المؤسسات الحاصلة على علامة الجودة في الدورة الثانية، في برنامج بريكفاست على إذاعة دبي، حيث استعرضت مجموعة من أفضل الممارسات التي تطبقها لينكد إن لدعم الوالدين في بيئة العمل.

Know more about it, here:

لمزيد من التفاصيل، يُرجى زيارة الرابط التالي:



Following its recent win at the PRCA MENA Awards, the communications agency behind the Parent-friendly Label has once again received top recognition, this time at the Middle East SABRE Awards, securing a win in the Public Sector/Government category in addition to a Certificate of Excellence in the UAE category.

The recognition reflects the success of the public and media relations campaign, which helped raise awareness of the program, highlighted the importance of supporting working parents, and celebrated the achievements of Cycle 3 Label Earners. These awards underscore the program's positive impact in shaping workplaces into supportive environments where working parents can thrive both professionally and personally.

بعد حصولها على جائزة مؤخراً في جوائز جمعية العلاقات العامة والاتصالات في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، حصلت وكالة الاتصال المسؤولة عن برنامج علامة الجودة لبيئة داعمة للوالدين على تكريم جديد في جوائز ساير للشرق الأوسط، حيث فازت بالجائزة ضمن فئة القطاع الحكومي والقطاع العام، كما نالت شهادة التميز ضمن فئة دولة الإمارات.

ويعكس هذا التكريم نجاح حملة العلاقات العامة والإعلامية، التي أسهمت في نشر الوعي بالبرنامج وتسلط الضوء على أهمية دعم الوالدين العاملين، إلى جانب الاحتفاء بإنجازات المؤسسات الحاصلة على العلامة في الدورة الثالثة من البرنامج. كما تؤكد هذه الجوائز التأثير الإيجابي للبرنامج في تحويل أماكن العمل إلى بيئات داعمة للوالدين العاملين، مما يمكنهم من تحقيق النجاح على الصعيدين المهني والشخصي.



### Cycle 3 Label Earners Host family-friendly Days

As part of their ongoing commitment to supporting working parents and promoting family wellbeing, Cycle 3 Label Earners DP World and Miral each hosted dedicated family-friendly days for working parents at their offices, welcoming employees and their children for a memorable experience.

The events created an inclusive and parent-friendly environment, offering a variety of engaging activities and entertainment designed to bring families together and strengthen connections between employees and their workplaces. These initiatives reflect the organisations' efforts to foster a positive work culture that values family engagement and supports employees beyond the workplace.

### الأيام الصديقة للأسرة في المؤسسات الحاصلة على علامة الجودة - الدورة الثالثة

في إطار التزامها المستمر بدعم الوالدين العاملين وتعزيز رفاه الأسرة، نظمت المؤسسات الحاصلة على علامة الجودة لبيئة عمل داعمة للوالدين في الدورة الثالثة، حيث استضافت دي بي ورلد وميرال، أياماً صديقة للأسرة مخصصة للوالدين العاملين في مقار عملها، استقبلوا خلالها الموظفين وأطفالهم في تجارب مميزة تسلط الضوء على دعم المؤسسات للوالدين العاملين.

وأسهمت هذه الفعاليات في توفير بيئة شاملة وداعمة للوالدين، من خلال تقديم مجموعة متنوعة من الأنشطة التفاعلية والترفيهية التي تهدف إلى جمع العائلات وتعزيز الروابط بين الوالدين العاملين والأطفال وبيئات العمل. وتعكس هذه المبادرات حرص المؤسسات على ترسيخ ثقافة عمل إيجابية تقدر دور الأسرة وتدعم الوالدين العاملين بما يتجاوز نطاق العمل.

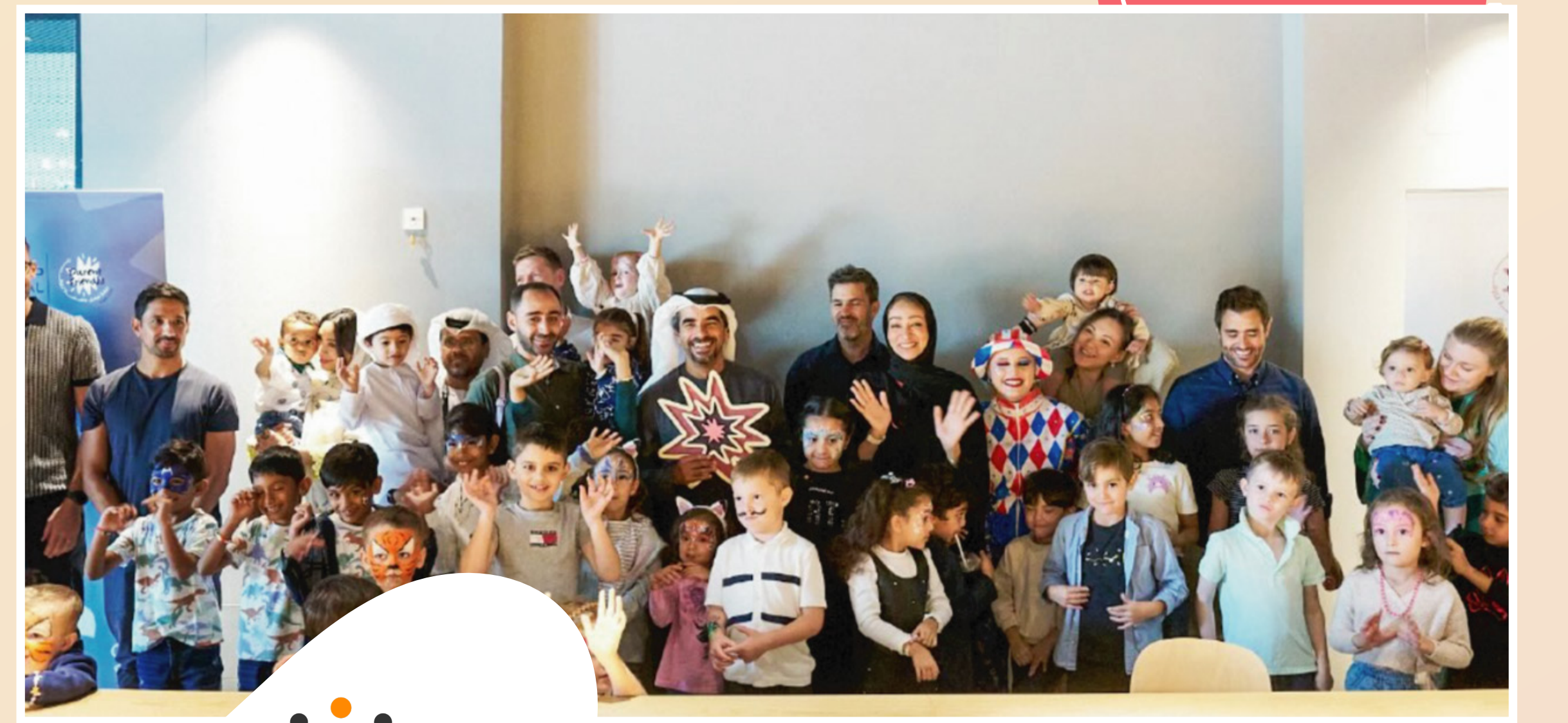


Know more about it, [here](#)

### 3 Things Every Parent Should Remember Right Now



[Read here](#)



لمزيد من التفاصيل،  
يرجى زيارة [الرابط التالي](#)

### 3 أمور على الوالدين تذكرها في هذه الفترة



[اقرأ هنا](#)

For more information, please contact:  
pfl@eca.gov.ae

للمزيد من المعلومات، الرجاء التواصل عبر البريد  
الإلكتروني pfl@eca.gov.ae

