# PFL Connect Newsletter

This special edition of PFL Connect is all about positive impact. Join us as we celebrate the Cycle 3 Label earners of national and international organizations that are redefining what it means to support working parents.

## UAE President honours organizations awarded Parent-friendly Label

His Highness Sheikh Mohamed bin Zayed Al Nahyan, President of the UAE, has affirmed the UAE's steadfast commitment to supporting family stability and cohesion, describing the family as the foundation of a strong society. His Highness highlighted the family's central role in instilling essential values, and nurturing future generations rooted in their national identity and able to contribute to the UAE's ongoing development.

His Highness' remarks came as he honoured organizations awarded the Parent-friendly Label by the Abu Dhabi Early Childhood Authority (ECA) during the program's third cycle. The ceremony also included a reception for members of the program's judging panel and several ECA employees.

Watch the video here

His Highness congratulated the winning organizations and underlined the importance of strengthening organizational awareness around the need to establish parent-friendly workplaces. His Highness noted that such environments are a vital component of a positive organizational culture, helping to strike a balance between parenting responsibilities and professional obligations. This, His Highness said, enables parents to fulfil their family roles while also pursuing their career goals.

## ECA Welcomes 12 New Parent-friendly Organizations to PFL Community

Abu Dhabi Early Childhood Authority has revealed the recipients of the Parent-friendly Label in its 3rd cycle. The program recognizes the efforts of semi-government, private and third sector organizations across the UAE in promoting a workplace culture that supports family cohesion.

The voluntary workplace program awarded the label to 12 local and international organizations operating in the UAE. Of the 12 organizations that earned the label, three organizations received the PFL+ level for meeting or exceeding global standards in parent-friendly policies and practices. Meanwhile, nine organizations earned the PFL level for exceeding local leading parent-friendly policies and practices.

Click on organization logo to learn more about their journey

His Highness Sheikh Theyab bin Mohamed bin Zayed Al Nahyan, Deputy Chairman of the Presidential Court for Development and Fallen Heroes' Affairs and Chairman of the Abu Dhabi Early Childhood Authority emphasised that the Parent-friendly Label program reflects the UAE's unwavering commitment to supporting and empowering families as a cornerstone for building a stable and thriving community.

> The PFL program is guided by the vision of His Highness Sheikh Mohamed bin Zayed Al Nahyan, President of the UAE, towards instilling an organizational culture that values the role of parents, providing them with a flexible and supportive work environment in order to nurture capable and confident generations.

ذياب بن محمد بن زايد:
التزام راسخ بدعم الأسرة وتمكينها باعتبارها نواة للمجتمع وأساس استقراره

Al Ittihad coverage

## Cycle 3 Expands Parent-friendly Policies Reach Across the UAE and Beyond

Cycle 3 recorded a 28% increase in the number of employees benefiting from parent-friendly practices compared to the previous cycle. Ethara (previously Abu Dhabi Motorsports Management) and HSBC – who earned the Label in Cycle 1, continued to improve their policies and in Cycle 3 and earned the Level 2 PFL+. This highlights the dynamic journey of continuous improvement to support the needs of parent employees and ultimately realise a far-reaching impact on workplace culture and community

In this cycle, the PFL program has impacted the lives of 163,000 employees. Of these 105,000 working parents will now benefit from parent-friendly workplace culture and policies in the UAE, a 57% increase in comparison to the previous cycle. With that, the number of working parents with children aged 0-8 has also increased by 25% with 60,000 new benefiting parents. This cycle has also seen a 51% increase in the number of parents of children of determination, with the impact of parent-friendly practices now reaching to 2,250 parents.

## Cycle 3 Highlights

**163,000**
employees positively impacted from parent-friendly practices

**28%**
Compared to cycle 2

**105,000**
working parents positively impacted

**57%**
Compared to cycle 2

**60,000**
working parents with children aged 0-8

**25%**
Compared to cycle 2

**2,250**
number of parents of children of determination

**51%**
Compared to cycle 2

With new and improved parent-friendly practices now influencing earner organizations' practices across their international offices, the PFL program's positive impact will go beyond the UAE workplace cultures to reach to more than 1 million employees across the world. Working parents across local and international offices of these organizations will now benefit from additional parental support and a work culture that understands their needs.

**1 million employees around the world positively impacted**

## In the Media

His Highness Sheikh Mohamed bin Zayed Al Nahyan, President of the UAE recognition of the Cycle 3 label earners, and the announcement of the new 12 organizations and program's impact has attracted far reaching media coverage across over 245 various platforms.

Fatmah Rashed Alkaabi, PFL Program Manager at ECA discussed the program's impact on organizations and community through multiple media interviews.

**Watch Studio 1 (Abu Dhabi FM) Interview with PFL Team**

# نشرة مستجدات مجتمع الحاصلين على علامة الجودة لبيئة عمل داعمة للوالدين

التأثير الإيجابي هو عنوان هذا الإصدار الخاص من نشرة تحديثات مجتمع الحاصلين على علامة الجودة لبيئة عمل داعمة للوالدين، رحبوا معنا بالحاصلين على العلامة في الدورة الثالثة من المؤسسات الوطنية والعالمية التي تنضم لرحلتنا في ترسيخ ثقافة دعم الوالدين العاملين.

## رئيس الدولة يكرّم المؤسسات الحاصلة على علامة الجودة لبيئة عمل داعمة للوالدين

أكّد صاحب السموّ الشيخ محمد بن زايد آل نهيان، رئيس الدولة، حفظه الله، أن دولة الإمارات تولي أهمية كبيرة لدعم استقرار الأسرة وتماسكها كونها حجر الأساس في بناء المجتمع، مشيراً سموه إلى دورها المحوري في غرس القيم الوطنية والإنسانية وتنشئة أجيال واعية، متمسكة بهويتها ومبادئها، وقادرة على الإسهام الفاعل في مسيرة التنمية الشاملة التي تشهدها الدولة.

جاء ذلك خلال تكريم سموّه المؤسسات الحاصلة على «علامة الجودة لبيئة عمل داعمة للوالدين» ضمن الدورة الثالثة من البرنامج الذي أطلقته هيئة أبوظبي للطفولة المبكرة، إلى جانب استقبال سموه أعضاء لجنة التحكيم وفرق البرنامج.

يمكن مشاهدة الفيديو عبر الرابط

وهنأ صاحب السموّ رئيس الدولة المؤسسات الفائزة، مؤكداً أهمية تعزيز الوعي المؤسسي بضرورة توفير بيئة عمل داعمة للوالدين بوصفها حجراً من الثقافة المؤسسية الإيجابية، وبما يحقق التوازن بين مسؤوليات التربية ومتطلبات الحياة المهنية، ويمكن الوالدين من أداء دورهم في التربية ورعاية الأسرة مع تحقيق طموحاتهم الوظيفية والمهنية في الوقت نفسه.

## هيئة أبوظبي للطفولة المبكرة ترحب بانضمام 12 مؤسسة جديدة إلى مجتمع الحاصلين على علامة الجودة لبيئة عمل داعمة للوالدين

أعلنت هيئة أبوظبي للطفولة المبكرة أسماء المؤسسات الحاصلة على «علامة الجودة لبيئة عمل داعمة للوالدين» في دورتها الثالثة، ويحتفي هذا البرنامج بالجهود التي تبذلها مؤسسات القطاعين سنة الحكومي والخاص والقطاع الثالث في دولة الإمارات، لتعزيز ثقافة بيئة العمل التي تدعم الترابط الأسري.

وكرّم البرنامج التطوعي 12 مؤسسة لحصولها على العلامة في دورتها الثالثة، تضمنت ثلاث مؤسسات حازت المستوى الثاني من العلامة - علامة الجودة لبيئة عمل داعمة للوالدين بلس - تقديراً لاستيفائها أو تجاوزها المعايير الدولية في السياسات والممارسات الداعمة للوالدين، وتسع مؤسسات على المستوى الأول من العلامة - بيئة عمل داعمة للوالدين - تكريماً لأدائها الذي يتحقق السياسات والممارسات المحلية الداعمة للوالدين.

أضفْ على شعار المؤسسة لتعرفه المزيد حول رحلتهم في دعم الوالدين العاملين

## برنامج علامة الجودة لبيئة عمل داعمة للوالدين يأتي تجسيداً لتوجيهات صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان، رئيس الدولة، حفظه الله، نحو ترسيخ ثقافة مؤسسية تقدر دور الوالدين، وتوفر لهم بيئات عمل مرنة ومساندة تسهم في تنشئة أجيال واثقة ومتمكنة

أكد سموّ الشيخ دياب بن محمد بن زايد آل نهيان، نائب رئيس ديوان الرئاسة للشؤون التنموية وأسر الشهداء، رئيس هيئة أبوظبي للطفولة المبكرة، أن برنامج "علامة الجودة لبيئة عمل داعمة للوالدين" يجسد التزام دولة الإمارات العربية المتحدة الراسخ بدعم الأسرة وتمكينها، باعتبارها نواة المجتمع وأساس استقراره ونمائه.

الاتحاد

يوم الدار

ذياب بن محمد بن زايد:

التزام راسخ بدعم الأسرة وتمكينها باعتبارها نواة المجتمع وأساس استقراره

ترسيخ ثقافة مؤسسية تقدر دور الوالدين وتوفر لهم بيئات عمل مرنة ومساندة تسهم في تنشئة أجيال واثقة ومتمكنة

قادة مؤسسات كبرى يثمنون دعم الإمارات للوالدين العاملين

جريدة الاتحاد

## الدورة الثالثة للبرنامج توسّع وصول السياسات الداعمة للوالدين على امتداد إمارات الدولة وحول العالم

سجّل برنامج علامة الجودة لبيئة عمل داعمة للوالدين في دورته الثالثة زيادة بنسبة 28% في عدد الموظفين المستفيدين من الممارسات الداعمة للوالدين مقارنة بالدورة السابقة، وشهدت الدورة الثالثة من البرنامج تقدُّماً ملحوظاً في تصنيف شركة إثارة (المعروفة سابقاً باسم شركة أبوظبي لإدارة رياضة السيارات) وينك إتش إس بي سي من مستوى علامة بيئة عمل داعمة للوالدين في الدورة الأولى، إلى مستوى علامة بيئة عمل داعمة للوالدين بلس خلال هذه الدورة، بعد تطوير سياساتهما وممارساتهما الداعمة للوالدين العاملين لاستيفاء المعايير الدولية أو تجاوزها. ويسلّط هذا التقدُّم الضوء على ضرورة التطوير المستمر لدعم احتياجات الوالدين العاملين وإحداث تأثير إيجابيٍّ طويل المدى على ثقافة بيئة العمل والمجتمع.

ووصل الأثر الإيجابي للبرنامج في دورته الثالثة إلى 163,000 موظف، بينهم 105,000 من الوالدين العاملين، الذين سيستفيدون من السياسات وثقافة العمل الداعمة، في ارتفاع بنسبة 57% مقارنةً بأعداد الوالدين المستفيدين من هذه المزايا في الدورة الثانية من البرنامج. وارتفع عدد الوالدين العاملين الذين لديهم أطفال دون سن ثماني سنوات بنسبة 25%، ليصل إلى 60,000 والد ووالدة في هذه الدورة، ووصل عدد الوالدين العاملين الذين يعتنون بأطفال من أصحاب الهمم إلى 2,250 والداً ووالدة، بزيادة 51% مقارنة بالدورة الماضية.

## أبرز الأرقام من الدورة الثالثة للبرنامج

**163,000**
عدد الموظفين الذين تأثروا إيجابياً بالممارسات الداعمة للوالدين
**28%** بالمقارنة مع الدورة الثانية

**105,000**
من الوالدين العاملين تأثروا إيجابياً بالبرنامج
**57%** بالمقارنة مع الدورة الثانية

**60,000**
من الوالدين العاملين الذين لديهم أطفال بسن 0-8
**25%** بالمقارنة مع الدورة الثانية

**2,250**
عدد الوالدين العاملين الذين يعتنون بأطفال من أصحاب الهمم
**51%** بالمقارنة مع الدورة الثانية

وبتطبيق السياسات والممارسات الداعمة للوالدين لدى المؤسسات متعددة الجنسيات الحاصلة على العلامة في الدورة الثالثة، يتجاوز التأثير الإيجابي للبرنامج حدود بيئات العمل في دولة الإمارات العربية المتحدة، ليصل إلى أكثر من مليون موظف في دولة الإمارات والعالم. ويستفيد الموظفون العاملون لدى هذه المؤسسات العالمية، التي تمتلك مقرات عمل في الدولة، من الدعم المحسّن للوالدين وبيئات العمل التي تتفهّم احتياجات الوالدين العاملين.

## مليون موظف
## حول العالم تأثروا بشكلٍ إيجابي بالبرنامج

### في وسائل الإعلام

استقطب تكريم صاحب السموّ الشيخ محمد بن زايد آل نهيان، رئيس الدولة، حفظه الله، للحاصلين على العلامة في الدورة الثالثة والإعلان عن أسماء المؤسسات وآخر إنجازات البرنامج اهتماماً إعلامياً واسعاً من أكثر من 245 منصة إعلامية متنوعة. وناقشت فاطمة راشد الكعبي، مدير برنامج علامة الجودة لبيئة عمل داعمة للوالدين أهمية البرنامج وأثره على المؤسسات والمجتمع في عددٍ من المقابلات الإعلامية.

**تابعوا مقابلة استديو واحد (أبوظبي إف إم) مع فريق عمل البرنامج**

**Follow us on socials**
**تابعونا على وسائل التواصل الاجتماعي**